

Χρήστης : ██████████

[Αλλαγή στοιχείων \(/premium/members/changeprefs.asp\)](#)
[Εξόδος \(/subs\\_logout.asp\)](#)

Τα βασικά σημεία της έρευνας του Ελληνικού Παρατηρητηρίου για την εφαρμογή αρχών και πρακτικών

## Τάσεις και προοπτικές εταιρικής διακυβέρνησης στις εισηγμένες του ΧΑ

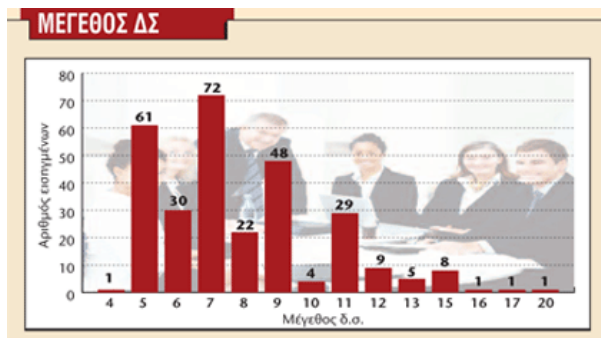
Δευτέρα, 25 Μαΐου 2009 07:00

Τελευταία Ενημέρωση : 25/05/2009 14:18

Εμπόργκο έως : 26/05/2009 07:00,

Δημήτρης Ν. Κουφόπουλος, Σελίδα: 02 1923 λέξεις, EXECUTIVE

[\[Ξετύλιγμα Εκδόσης\] \(browse.asp?publid=23&dt=25/5/2009\)](#)



Το άρθρο αυτό παρουσιάζει συνοπτικά τα ευρήματα από την τρίτη ετήσια έρευνα που διενεργήθηκε από το Ελληνικό Παρατηρητήριο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΠΕΔ, [www.hocg.eu](http://www.hocg.eu) (<http://www.hocg.eu>)). Τα δεδομένα της έρευνας αντλήθηκαν από όλες τις εισηγμένες εταιρείες του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΧΑ). Τα αποτελέσματα είναι σημαντικά, δεδομένου ότι δείχνουν με σαφήνεια το βαθμό στον οποίο οι εισηγμένες εταιρείες στο ΧΑ υιοθετούν τις αρχές και τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΔ).

Πρέπει να τονίσουμε το γεγονός ότι τα επόμενα χρόνια η ΕΔ στην Ελλάδα θα αποτελέσει πόλο έλξης για περαιτέρω έρευνα. Η μορφή και η αξιολόγηση των ΔΣ καθώς και οι αμοιβές των ανώτατων στελεχών θα είναι μερικά από τα ζητήματα που σταδιακά θα απασχολούν το επιχειρηματικό και επενδυτικό κοινό.

Όσοι αναγνώστες επιθυμούν να ενημερωθούν για τις θεσμικές μεταρρυθμίσεις σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση στην Ελλάδα, μπορούν να ανατρέξουν στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της [Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς \(search.asp?terms="Επιτροπή\\*Κεφαλαιαγοράς"&orderby=2\)](#) (1999), καθώς και στους νόμους 2190/1920, 3016/2002 και 3604/2007.



### Το χρηματιστήριο το 2008

Σύμφωνα με τους αναλυτές, το 2008 ήταν μια «κακή» χρονιά για το ελληνικό χρηματιστήριο. Η συνολική κεφαλαιοποίηση, από 196 δισεκατομμύρια ευρώ στις 31/12/2007, σημείωσε κατακόρυφη πτώση στα 69 δισεκατομμύρια ευρώ στις 31/12/2008, ενώ ο γενικός δείκτης είχε απώλειες πάνω από 3.300 μονάδες (μείωση 65,5%) φτάνοντας στο εξαιρετικά χαμηλό επίπεδο των 1.786,51 μονάδων (από τις 5.178,83 που είχε κλείσει την τελευταία μέρα του 2007).

Ο Δρ. Δημήτριος Ν. Κουφόπουλος είναι αν. καθηγητής στη Σχολή Διοίκησης του Πανεπιστημίου Μπρουνέλ του Ηνωμένου Βασιλείου στη Στρατηγική των Επιχειρήσεων, διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου Διεθνών Επιχειρήσεων και Στρατηγικής σε Αναδυόμενες Αγορές και επιστημονικός διευθυντής του ΕΠΕΔ.

Τέλος, πρέπει να σημειωθεί ότι ο αριθμός των εισηγμένων επιχειρήσεων για την περίοδο 2006-2008 μειώθηκε σταδιακά. Ειδικότερα, οι εισηγμένες επιχειρήσεις που διαπραγματεύονταν στα ταμπλό του ελληνικού χρηματιστηρίου ανέρχονταν το 2006 σε 317, το 2007 σε 305 και έφτασαν τελικά στις 292 το 2008.

### Μεθοδολογική προσέγγιση

Όπως προαναφέρθηκε, στην τρίτη ετήσια έρευνα του ΕΠΕΔ συμπεριλήφθηκαν όλες οι εισηγμένες κατά την 31η Δεκεμβρίου 2008 επιχειρήσεις. Τα δεδομένα αντλήθηκαν από δευτερογενείς πηγές, όπως την ιστοσελίδα του ΧΑ ([www.atheX.gr](http://www.atheX.gr) (<http://www.atheX.gr>)) και τις αντίστοιχες ιστοσελίδες των εταιρειών.

Η παρουσίαση που ακολουθεί βασίστηκε σε 292 εισηγμένες επιχειρήσεις (αν και ο πραγματικός αριθμός στο τέλος του 2008 ήταν 291, δεδομένου ότι η Αλλαγή ΑΕ διαγράφηκε την τελευταία μέρα του έτους, μετά από τη συγχώνευσή της με την Υιοί Χ. Κατσέλη ΑΒΕΕ).

### Προτίμηση για ολιγομελή δ.σ.

Ο μέσος αριθμός των μελών δ.σ. ήταν 7,9. Σε 163 από τις εισηγμένες εταιρείες (ποσοστό 55,8%) το δ.σ. αποτελούνταν από 5 ως 7 μέλη (γράφημα), με την πλειονότητα των εισηγμένων να προτιμούν το 7μελές δ.σ. Συνολικά υπήρξαν 2.306 θέσεις μελών δ.σ. Πρέπει να διευκρινιστεί ότι ο αριθμός θέσεων δεν συμπίπτει με το συνολικό αριθμό των μελών του δ.σ., αφού υπάρχουν μέλη που συμμετέχουν σε περισσότερα από ένα δ.σ. (βλ. παρακάτω «Αλληλένδετα Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου»).

Αξίζει να αναφερθεί ότι οι τράπεζες τείνουν να έχουν πολυάριθμα δ.σ., όπως ενδεικτικά η [Εμπορική Τράπεζα](#) ([search.asp?terms="Εμπορική Τράπεζα"&orderby=2](#)) [\[CBGr.AT\] \(/markets/quote.asp?id=CBGr.AT\)](#) [= \(search.asp?quotes=CBGr.AT&dtopt=365&orderby=2\)](#) της Ελλάδος ΑΕ με 20 μέλη δ.σ., η [Τράπεζα Πειραιώς](#) ([search.asp?terms="Τράπεζα Πειραιώς"&orderby=2](#)) [\[BOPr.AT\] \(/markets/quote.asp?id=BOPr.AT\)](#) [= \(search.asp?quotes=BOPr.AT&dtopt=365&orderby=2\)](#) ΑΕ με 17 μέλη και η Τράπεζα ΕFG Eurobank ([search.asp?terms="EFG Eurobank" &orderby=2](#)) [\[EFGGr.AT\] \(/markets/quote.asp?id=EFGGr.AT\)](#) [= \(search.asp?quotes=EFGGr.AT&dtopt=365&orderby=2\)](#) Ergasias ΑΕ με 16 μέλη.

\* Σύνθεση δ.σ.: τα εκτελεστικά (εσωτερικά) μέλη είναι η μειονότητα

1.035 θέσεις μελών δ.σ. -κατά μέσο όρο 3,5- χαρακτηρίστηκαν ως εκτελεστικές (εσωτερικές) και 207 επιχειρήσεις (70,9%) είχαν από 2 έως 4 εκτελεστικά μέλη δ.σ.

\* Επιπλέον, 1.265 θέσεις μελών ήταν μη εκτελεστικές (εξωτερικές) με 4,3 μέλη κατά μέσο όρο ανά δ.σ. 197 από τις 292 επιχειρήσεις (67,5%) είχαν από 2 ως 4 μη εκτελεστικά μέλη (διάγραμμα 3), με τη συντριπτική πλειονότητα των εισηγμένων (84,2 %) να έχουν 3 τουλάχιστον.

\* Σημαντικός αριθμός μη εκτελεστικών θέσεων, 545 ή 1,87 κατά μέσο όρο για κάθε επιχείρηση, χαρακτηρίστηκαν ως εξαρτημένες. Αξίζει να αναφερθεί ότι 64 εισηγμένες (22%) (Διάγραμμα 4), είχαν μόνο ένα εξαρτημένο μη εκτελεστικό (εξωτερικό) μέλος.

\* Επιπλέον, υπήρξαν 720 θέσεις ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών δ.σ., με μέσο όρο 2,47 ανά εταιρεία. 223 επιχειρήσεις (76,6%) είχαν ακριβώς 2 ανεξάρτητα μέλη, που υποδηλώνει ότι οι περισσότερες από τις επιχειρήσεις έχουν συμμορφωθεί με το νόμο 3016/2002, ο οποίος απαιτεί την ύπαρξη τουλάχιστον δύο μη εκτελεστικών ανεξάρτητων μελών δ.σ.

### Δομή εξουσίας

Την ενιαία δομή διοίκησης (δυσιαδικότητα) υιοθέτησαν 128 εισηγμένες (43,8%), ενώ 164 (56,1%) προτίμησαν την ανεξάρτητη δομή. Παρά ταύτα, στο 16,4% των επιχειρήσεων, ο πρόεδρος και ο διευθύνων σύμβουλος -όντας διαφορετικά πρόσωπα- είχαν κοινό επώνυμο. Αυτό οδήγησε στην υπόθεση ότι, παρά την ύπαρξη δύο διαφορετικών προσώπων, ίσως να υπήρχε συγγενική (εξαρτημένη) σχέση. Ωστόσο, η χρήση ενός τέτοιου κριτηρίου (επώνυμο) δεν είναι ούτε απόλυτη ούτε επιστημονική, αλλά προσφέρει μια ρεαλιστικότερη απεικόνιση της πραγματικότητας.

\* Αλλοδαπά μέλη: 231 επιχειρήσεις (79,1%) δεν είχαν κανένα αλλοδαπό μέλος δ.σ., ενώ 34 (11,6%) είχαν μόνο ένα. Αξίζει να αναφερθεί ότι 11 επιχειρήσεις είχαν 4 ή περισσότερα αλλοδαπά μέλη στο δ.σ.

### Λιγότες οι γυναίκες

Από τις 2.306 υπάρχουσες θέσεις μελών δ.σ., μόνο 245 (10,6%) καλύφθηκαν από γυναίκες. Μόνο 17 από τις εισηγμένες επιχειρήσεις (5,8%) φαίνεται να εμπιστεύτηκαν τη διοίκησή τους σε γυναίκες.

Ειδικότερα, πέντε επιχειρήσεις (1,7% του συνολικού δείγματος) είχαν γυναίκα ως πρόεδρο δ.σ., ενώ επτά επιχειρήσεις (2,4% του συνολικού δείγματος) είχαν μεταβιβάσει την αρμοδιότητα και ευθύνη της καθημερινής τους λειτουργίας σε γυναίκα διευθύνουσα σύμβουλο. Τέλος, σε έξι επιχειρήσεις (2% ολόκληρου του δείγματος) επιλέχθηκε η ενιαία δομή, έχοντας γυναίκα ως πρόεδρο και διευθύνουσα σύμβουλο.

Εν ολίγοις, υπήρχαν μόνο 17 γυναίκες σε ανώτατες διοικητικές θέσεις, που αντιστοιχεί σε ποσοστό 0,7% του συνολικού αριθμού των μελών δ.σ. ή σε 6,9% του συνολικού αριθμού των θέσεων που ήταν καλυμμένες από γυναίκες.

### Αλληλένδετα μέλη

Επί συνόλου 2.306 θέσεων δ.σ., οι 270 (11,7%) ήταν καλυμμένες από 116 μέλη (5,4%) τα οποία κατείχαν θέσεις σε τουλάχιστον δύο δ.σ. Κατά συνέπεια ο συνολικός (πραγματικός) αριθμός μελών δ.σ. στις εισηγμένες εταιρείες ήταν 2.152.

Αυτά τα 116 μέλη συμμετείχαν σε 121 (41,4%) από τις 292 επιχειρήσεις. Αναλυτικότερα, 97 μέλη (4,5%) κατείχαν θέσεις σε δύο διαφορετικά δ.σ., ενώ 19 (0,9%) ασκούσαν καθήκοντα σε τρεις τουλάχιστον επιχειρήσεις ως μέλη δ.σ. και συνολικά σε 44 διαφορετικές επιχειρήσεις (15% των εισηγμένων).

Είναι επίσης ενδιαφέρουσα η ποικιλία των διοικητικών ρόλων που ασκούσαν αυτά τα 116 μέλη: η ομάδα αυτή κατείχε 41 θέσεις προέδρων δ.σ. (14,0%) και 36 θέσεις διευθυνόντων συμβούλων (16,8%), με μια μικρή «ελίτ» 12 μελών που κατείχαν και τις δύο θέσεις (πρόεδρου δ.σ. και διευθύνοντος συμβούλου) σε σύνολο 27 επιχειρήσεων.

### Επιτροπές

Μόνο 100 (34%) από τις εισηγμένες επιχειρήσεις διαπιστώθηκε να έχουν συστήσει επιτροπές δ.σ., ενώ 55 από αυτές είχαν μόνο μία.

Ο συνολικός αριθμός των επιτροπών δ.σ. ήταν 199, με την επιτροπή εσωτερικού ελέγχου να εμφανίζεται στο οργανόγραμμα 87 επιχειρήσεων (29,8%).

Επιπρόσθετα λειτουργούσαν 45 επιτροπές υποψηφιοτήτων, αμοιβών και παροχών και διαδοχής και 38 χρηματοοικονομικών και λογιστικών θεμάτων.

Όσον αφορά το μέγεθος αυτών των επιτροπών (τον αριθμό των μελών που συμμετείχαν σε αυτές), πρέπει να σημειώσουμε ότι οι ετήσιες εκθέσεις των επιχειρήσεων δεν παρείχαν αναλυτικές πληροφορίες. Βρέθηκε το μέγεθος μόνο σε 71 επιτροπές, από τις οποίες 50 (70%) αποτελούνταν από 3 μέλη.

## Μέγεθος: Πρωτιά των ΜΜΕ

Οι εισηγμένες απασχολούσαν κατά μέσο όρο 1.594 εργαζόμενους. 110 από τις επιχειρήσεις αυτές (38,2%) είχαν πάνω από 500 εργαζόμενους και ταξινομήθηκαν στην κατηγορία των μεγάλων επιχειρήσεων, με βάση την κατάταξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.), ενώ 50 (17,4%) είχαν δυναμικό από 251 έως 500 εργαζόμενους. Τέλος, 128 επιχειρήσεις (44,4%) απασχολούσαν μέχρι 250 εργαζόμενους και χαρακτηρίστηκαν ως μικρομεσαίες.

\* **Διάρκεια παρουσίας στο ΧΑ:** Το ένα τρίτο των εταιρειών εισήχθησαν μετά το 2000.

Οι εταιρείες κατατάχθηκαν ανάλογα με το χρόνο εισαγωγής τους στο ΧΑ σε τρεις διαφορετικές κατηγορίες, τις οποίες ονομάσαμε ως εξής: νέες (2000-2008) με 114 εταιρείες (35%), ώριμες (1980-1999) με 146 εταιρείες (50%) και βετεράνοι (μέχρι το 1979) 43 εταιρείες (15%).

\* **Ηλικία των επιχειρήσεων:** Υπολογίστηκε με βάση το έτος ίδρυσής τους. Συγκεκριμένα, 73 επιχειρήσεις (25%) ιδρύθηκαν μετά το 1990, 131 (45%) μεταξύ 1971-1989 και, τέλος, 88 επιχειρήσεις ιδρύθηκαν πριν το 1970.

\* **Ταξινόμηση εταιρειών σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας:** Οι 292 εισηγμένες επιχειρήσεις ανήκουν σε 18 υπερκλάδους δραστηριότητας, σύμφωνα με το μοντέλο κλαδικής κατάταξης ICB.

Οι υπερκλάδοι με τον υψηλότερο αριθμό επιχειρήσεων ήταν: «προσωπικά και οικιακά αγαθά» με 46 επιχειρήσεις, «κατασκευές και υλικά κατασκευών» και «τρόφιμα και ποτά» με 31 επιχειρήσεις σε κάθε κλάδο αντίστοιχα και, τέλος, «βιομηχανικά προϊόντα και υπηρεσίες» με 29 επιχειρήσεις. Να σημειωθεί ότι δεν υπήρχε καμία εισηγμένη επιχείρηση που να ανήκει στον κλάδο «αυτοκίνητα και ανταλλακτικά».

## Συμπεράσματα

Ο αριθμός των εισηγμένων επιχειρήσεων έχει μειωθεί κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών ετών από 317 το 2006 σε 292 το 2008.

Η έρευνα του ΕΠΕΔ ανέδειξε ότι ο μέσος όρος μελών των δ.σ. στις εισηγμένες επιχειρήσεις κατά το 2008 ήταν 7,9, αποτέλεσμα όμοιο (βλ. ΕΠΕΔ τεύχος 1 και 2) με αυτό των ετών 2007 (7,9) και 2006 (7,8).

Επιπλέον, ο μέσος αριθμός μη εκτελεστικών (εξωτερικών) μελών δ.σ. ήταν 4,3, ενώ ο αριθμός εκτελεστικών (εσωτερικών) 3,5. Σύμφωνα με προηγούμενες έρευνες του ΕΠΕΔ, ο αριθμός εξωτερικών μελών έχει αυξηθεί συγκριτικά με το 2007 και το 2006 (4,2 και 3,6 αντίστοιχα).

Επιπροσθέτως, η πλειονότητα των εισηγμένων επιχειρήσεων (56,1%) έχει υιοθετήσει το μοντέλο της ανεξάρτητης δομής διοίκησης, αν και στο 16,4% των εισηγμένων, ο πρόεδρος και ο διευθύνων σύμβουλος -αν και διαφορετικά πρόσωπα- ήταν με κάποιο τρόπο συνδεδεμένα.

Η περιορισμένη συμμετοχή των γυναικών είναι εμφανής στη διοίκηση των εισηγμένων. Μόνο 245 θέσεις μελών δ.σ., (10,6%) από το σύνολο των 2.306 θέσεων, καλύφθηκαν από γυναίκες. Τα αντίστοιχα ποσοστά για το 2007 και το 2006 ήταν 10,8% και 11,5%.

Αξίζει να σημειωθεί ότι μόνο 100 (34%) εισηγμένες επιχειρήσεις εμφανίστηκαν να έχουν συστήσει επιτροπές, ενώ 55 από αυτές είχαν μόνο μία. Αν και αυτό το ποσοστό είναι σχετικά χαμηλό, λαμβάνοντας υπόψη τις προγενέστερες έρευνες του ΕΠΕΔ για το 2007 (32%) και το 2006 (12%), σαφώς προκύπτει ότι ο αριθμός των επιτροπών έχει αυξηθεί σημαντικά τα τελευταία 3 χρόνια.

Τέλος, στην παρούσα έρευνα εξετάστηκαν δύο πρόσθετα στοιχεία σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση στην Ελλάδα. Το πρώτο αναφέρεται στην παρουσία εσωτερικού ελεγκτή στις εισηγμένες, δεδομένου ότι είναι μια απαίτηση του νόμου 3016/2002. Τα στοιχεία έδειξαν ότι το 83,6% των εισηγμένων επιχειρήσεων έχει συμμορφωθεί πλήρως με τον σχετικό νόμο.

Το δεύτερο αφορά ένα σημαντικό ζήτημα, το οποίο η σχετική βιβλιογραφία ορίζει ως «αλληλένδετα μέλη δ.σ.». 116 μέλη (5,4%) υπηρετούν σε περισσότερα από ένα δ.σ. και συμμετέχουν σε 121 από τις 292 επιχειρήσεις (41,4%). Συγκεκριμένα, 97 μέλη (4,5%) κατείχαν θέσεις σε 2 διαφορετικά δ.σ., ενώ υπήρχαν 19 μέλη (0,9%) τα οποία κατείχαν θέση σε 3 τουλάχιστον επιχειρήσεις. Αυτό είναι ενδιαφέρον εύρημα, δεδομένου ότι μια «ελίτ» 19 μελών συνδεόταν με 44 επιχειρήσεις (15%) από το σύνολο των εισηγμένων.

Κλείνοντας την παρουσίαση της τρίτης ετήσιας έρευνας του ΕΠΕΔ, θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι η εταιρική διακυβέρνηση στην Ελλάδα θα προκαλεί ολοένα αυξανόμενο ενδιαφέρον όσων ασχολούνται με τη λειτουργία των επιχειρήσεων, αλλά και μεταξύ συμβούλων, πανεπιστημιακών και θεσμικών φορέων. Για να παραμείνουν οι επιχειρήσεις ανταγωνιστικές σε έναν κόσμο που αλλάζει, πρέπει να καινοτομούν και να προσαρμόζονται με τις διεθνείς πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, ώστε να ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες και να επωφελούνται από τις νέες ευκαιρίες. Αν και τα ευρήματα από την τρίτη ετήσια έρευνα μας προσφέρουν σημαντικές πληροφορίες, εντούτοις υπάρχουν ζητήματα που χρειάζονται περαιτέρω έρευνα, η οποία θα βοηθήσει στην κατανόηση του τρόπου με τον οποίο διοικούνται οι ελληνικές επιχειρήσεις.

## Άρθρο του ΔΗΜΗΤΡΗ Ν. ΚΟΥΦΟΠΟΥΛΟΥ \*

\* Ο Δρ. Δημήτριος Ν. Κουφόπουλος (BSc, MBA, PhD, MCFI, FIBC) είναι αν. καθηγητής στη Σχολή Διοίκησης του Πανεπιστημίου Μπρουνέλ (Brunel University) του Ηνωμένου Βασιλείου στη Στρατηγική των Επιχειρήσεων, διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου Διεθνών Επιχειρήσεων και Στρατηγικής σε Αναδυόμενες Αγορές και επιστημονικός διευθυντής του ΕΠΕΔ ([www.hocq.eu](http://www.hocq.eu)) (<http://www.hocq.eu>). Στη 18χρονη ακαδημαϊκή του καριέρα έχει διδάξει σε αγγλικά και αμερικανικά πανεπιστήμια και έχει πιστοποιηθεί ως εξ αποστάσεως εκπαιδευτής. Συμμετέχει στη συντακτική επιτροπή πολλών ακαδημαϊκών περιοδικών και έχει δημοσιεύσει πλέον των ογδόντα άρθρα σε συνέδρια, συλλογικούς τόμους και ακαδημαϊκά περιοδικά. Έχει συστήσει την εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων Gnosis Management Consultants ([www.gnosisconsultants.com](http://www.gnosisconsultants.com)), με έδρα το Λονδίνο και αντικείμενο εργασιών τη στρατηγική και εταιρική διακυβέρνηση των επιχειρήσεων.

Υ.Γ.: Οι ερευνητές του ΕΠΕΔ κ.κ. Ιωάννης Π. Γκλιάνης, Βασίλειος Θ. Ζούμπος, Δημήτριος Γ. Γεωργακάκης, Κωνσταντίνος Αγγελιδάκης,

Ευδοκία Χ. Τσώνη, Νίκη Αγαλιώτη και Μαρία Αργυροπούλου συντέλεσαν στη συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση των στοιχείων, καθώς και στη συγγραφή της έρευνας αυτής.

#### ΣΧΕΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΛΑ

- [EUROBANK ERGASIAS EFG \(KO\)](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?quotes=EFGr.AT&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?quotes=EFGr.AT&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=EFGr.AT\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=EFGr.AT)
- [ΑΛΛΑΤΙΝΗ \(ΚΑ\)](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?quotes=ALLAT.AT&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?quotes=ALLAT.AT&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=ALLAT.AT\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=ALLAT.AT)
- [ΓΕΝΙΚΟΣ ΧΑ](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?quotes=.ATG&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?quotes=.ATG&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=.ATG\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=.ATG)
- [ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ \(ΚΟ\)](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?quotes=EXCr.AT&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?quotes=EXCr.AT&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=EXCr.AT\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=EXCr.AT)
- [ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ \(ΚΟ\)](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?quotes=CBGr.AT&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?quotes=CBGr.AT&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=CBGr.AT\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=CBGr.AT)
- [ΚΑΤΣΕΛΗ Χ. ΥΙΟΙ \(ΚΟ\)](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?quotes=KTSr.AT&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?quotes=KTSr.AT&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=KTSr.AT\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=KTSr.AT)
- [ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΤΡΑΠΕΖΑ \(ΚΟ\)](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?quotes=BOPr.AT&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?quotes=BOPr.AT&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=BOPr.AT\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=3&terms=BOPr.AT)

- Ολα τα επιλεγμένα σύμβολα
- Οποιοδήποτε από τα επιλεγμένα σύμβολα

#### ΣΧΕΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- [ΑΓΟΡΕΣ:ΕΛΛΑΔΑ:Χ.Α.](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?topics=000096&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?topics=000096&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=2&terms=000096\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=2&terms=000096)
- [ΓΕΝΙΚΑ:ΑΡΘΡΑ / ΑΠΟΨΕΙΣ / ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?topics=000479&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?topics=000479&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=2&terms=000479\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=2&terms=000479)
- [ΕΛΛΑΔΑ:ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ:ΕΡΕΥΝΕΣ](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?topics=000230&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?topics=000230&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=2&terms=000230\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=2&terms=000230)
- [ΕΛΛΑΔΑ:ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ:ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ](http://www.naftemporiki.gr/search.asp?topics=000377&dtopt=90&orderby=2) (search.asp?topics=000377&dtopt=90&orderby=2)
 

[\[News Alert\] \(/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=2&terms=000377\)](http://www.naftemporiki.gr/premium/newsalerts/newalert.asp?altype=2&terms=000377)

- Ολα τα επιλεγμένα θέματα
- Οποιοδήποτε από τα επιλεγμένα θέματα

Πριν από τις 25/5/2009

0 minutes 0 seconds 281 milliseconds

© 1996-2009 Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ - Π. ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ & ΣΙΑ Α.Ε.